

## **12 vragen over pensioen –Q&A's voor dierenartsassistenten**

### **1. Waarom bouw ik bij Pensioenfonds Zorg en Welzijn pensioen op?**

Pensioen is een arbeidsvoorwaarde. De vakbonden Abvakabo FNV en CNV Publieke Zaak hebben samen met de werkgeversorganisatie BPW geregeld dat dierenartsassistenten een pensioen kunnen opbouwen bij Pensioenfonds Zorg en Welzijn. Vanaf 1 januari 2009 zijn alle dierenartspraktijken die de CAO volgen, verplicht aan te sluiten bij Pensioenfonds Zorg en Welzijn. Een dierenartspraktijk die lid is van de Belangenvereniging Practici Werkgevers (BPW) volgt de CAO dierenartspraktijken. Dierenartspraktijken die geen lid zijn bij de BPW kunnen de CAO vrijwillig toepassen. Overigens, wanneer een dierenartspraktijk de CAO dierenartspraktijken niet volgt, dan is het ook mogelijk om aan te sluiten bij Pensioenfonds Zorg en Welzijn.

### **2. Kan ik ervoor kiezen om geen pensioen op te bouwen?**

Wanneer uw werkgever de CAO dierenartspraktijken toepast, kunt u er niet voor kiezen om geen of ergens anders pensioen op te bouwen. In de CAO dierenartspraktijken is namelijk opgenomen dat uw werkgever voor u als dierenartsassistent een pensioen regelt bij Pensioenfonds Zorg en Welzijn.

### **3. Wat zijn de voordelen van een collectieve pensioenregeling?**

Voor een collectieve pensioenregeling zoals die van Pensioenfonds Zorg en Welzijn geldt het principe 'Samen sta je sterk!'. Jong en oud, gezond en arbeidsongeschikt, mannen en vrouwen; iedereen doet mee in de pensioenregeling. Samen dragen zij de lusten én de lasten. Collectiviteit en solidariteit vormen de basis van de pensioenregeling.

### **4. Waar ben ik dan voor verzekerd?**

Pensioenfonds Zorg en Welzijn heeft een uitgebreid pakket. Het fonds kent alle pensioensoorten die mogelijk zijn, namelijk:

- Ouderdomspensioen
- Partnerpensioen
- Wezenpensioen
- Arbeidsongeschiktheidspensioen
- Premievrije (gratis) pensioenopbouw tijdens arbeidsongeschiktheid

### **5. Wanneer komt mijn partner in aanmerking voor Partnerpensioen?**

Om uw partner recht te geven op Partnerpensioen, moet u uw partner bekend zijn bij Pensioenfonds Zorg en Welzijn. Als u getrouwd bent of een geregistreerd partnerschap bent aangegaan, is dit bekend bij de burgerlijke stand. De gemeente geeft dit aan ons door. Dat hoeft u zelf dus niet te doen. Als u officieel samenwoont, moet u uw partner bij ons aanmelden. U doet dit met het formulier Melding Partnerpensioen voor ongehuwd samenwonenden. U vult dit in en ondertekent het. Samen met een kopie van de notariële samenlevingsovereenkomst stuurt u het formulier naar ons op. Bouwt uw partner ook pensioen bij ons op? Dan is één formulier voldoende.

In de notariële samenlevingsovereenkomst moet vermeld zijn dat er sprake is van:

- samenwonen op één adres, én
- een gemeenschappelijke huishouding, én
- twee ongehuwde partners

Ook staat er in wanneer u en uw partner zijn gaan samenwonen. De overeenkomst is ondertekend door u, uw partner en de notaris.

**6. Heb ik binnen de collectieve regeling van het pensioenfonds individuele keuzemogelijkheden?**

Pensioenfonds Zorg en Welzijn is trots op de grote mate van flexibiliteit in de regeling. Als u met pensioen wilt gaan en u voldoet aan de voorwaarden van de gewenste keuzemogelijkheid, kunt u uw pensioen toesnijden op uw persoonlijke behoeften. Bijvoorbeeld door Ouderdomspensioen in te ruilen voor Partnerpensioen of andersom. Of u kunt eerder met pensioen gaan of doorwerken tot uw 70<sup>e</sup> levensjaar. En u kunt beginnen met deeltijdpensioen, al dan niet trapsgewijs, of kiezen voor een hoger of lager startpensioen. U kiest dan om eerst een poos een hoger pensioen te ontvangen, gevolgd door een lager pensioen, of omgekeerd.

**7. Hoe zorgt het pensioenfonds Zorg en Welzijn ervoor dat de uitvoeringskosten laag blijven?**

Onderzoek laat zien dat de uitvoeringskosten (administratie- en beleggingskosten) van grote collectiviteiten aanzienlijk lager zijn dan die van kleinere. Pensioenfondsen profiteren van de schaalvoordelen en hoeven niet te werken met dure tussenpersonen. Dit scheelt aanzienlijk. De kosten zijn ook lager omdat het een uniforme pensioenregeling betreft. En tot slot: fondsen zoals Pensioenfonds Zorg en Welzijn hoeven geen winst te maken. Er zijn geen aandeelhouders die zij tevreden moeten stellen, wat de prijs aanzienlijk drukt. De winst is voor de deelnemer.

**8. Waarom is het pensioen de laatste tijd zo veel in het nieuws?**

Rond pensioen spelen heel veel actuele ontwikkelingen. Denk maar aan:

- De sterker dan verwachte stijging van de levensverwachting.
- De verhoging van de AOW-leeftijd
- De crisis op de financiële markten heeft ervoor gezorgd dat de dekkingsgraden van pensioenfondsen omlaag zijn gegaan.

Het kan dan ook bijna niet anders dat al deze ontwikkelingen zullen leiden tot aanpassingen in de pensioenregeling van Pensioenfonds Zorg en Welzijn. Het pensioenfondsbestuur treft hiervoor de nodige voorbereidingen, maar zal voor definitieve aanpassingen de besluiten van de regering afwachten. Overigens, dit zal ook voor andere pensioenfondsen gelden.

**9. Hoe gaat Pensioenfonds Zorg en Welzijn om met tegenvallende resultaten?**

Financiële tegenvallers zijn nooit uit te sluiten, maar Pensioenfonds Zorg en Welzijn heeft wel mogelijkheden om de gevolgen te beperken. Bijvoorbeeld de pensioenpremie (tijdelijk) verhogen. Zo dragen alle werkgevers én werknemers samen bij aan het opvangen van een tegenvaller. Door dit collectief te doen en het uit te smeren over enkele jaren, is de noodzakelijke premieverhoging voor werkgevers en werknemers veel lager dan wanneer zij op eigen houtje hun pensioen zouden regelen. Risico's worden zo op een voordelige wijze met elkaar gedeeld.

**10. Waarom wordt mijn pensioenpremie belegd?**

Beleggen is voor pensioenfondsen noodzakelijk om de pensioenen regelmatig te kunnen aanpassen aan de inflatie. Doordat pensioenfondsen voor lange termijn beleggen, biedt hen dit de kans gunstige rendementen te behalen tegen een acceptabel risico. Deze rendementen maken het mogelijk de pensioenen regelmatig aan te passen aan de inflatie, ook wel 'indexeren' genoemd. Tussentijdse tegenvallers worden naar verwachting over een lange termijn goedgemaakt door de meevallers. Grote pensioenfondsen hebben toegang tot markten waartoe kleinere partijen of individuele beleggers geen toegang hebben. Zodoende zijn grote pensioenfondsen beter in staat om hun risico's af te dekken en een gunstige rendement te behalen.

### **11. Behoudt mijn pensioen zijn waarde?**

Het leven wordt elk jaar duurder. Het pensioen houdt dus alleen zijn waarde als het groeit. Pensioenfonds Zorg en Welzijn probeert uw pensioen elk jaar te verhogen. Dit heet indexering. Met deze verhoging wil het pensioenfonds de ontwikkeling van de lonen in de sector zorg en welzijn volgen. Het bestuur van het pensioenfonds besluit elk jaar of de pensioenen worden verhoogd. Het is dus niet zeker óf de pensioenen in de toekomst worden verhoogd en ook niet met hoeveel. Voor verhoging is geen geld apart gezet. Als het bestuur besluit de pensioenen te verhogen, dan wordt die verhoging betaald gedeeltelijk uit premie en gedeeltelijk uit opbrengsten van de beleggingen.

### **12. Wat is de relatie tussen Pensioenfonds Zorg en Welzijn en PGGM?**

Pensioenfonds Zorg en Welzijn heeft voor de uitvoering een contract gesloten met uitvoeringsorganisatie PGGM. Deze draagt zorg voor de uitvoering van de collectieve pensioenregeling van Pensioenfonds Zorg en Welzijn en voor het vermogensbeheer.

### **Wilt u meer weten?**

Voor meer informatie over uw pensioen, kunt u terecht op de website van Pensioenfonds Zorg en Welzijn: [www.pfzw.nl](http://www.pfzw.nl). Hier vindt u onder andere de pensioenplanner. Met deze planner krijgt u meer inzicht in uw persoonlijke pensioensituatie en welke mogelijkheden u hierin heeft. U kunt ook contact opnemen met de Klantenservice van Pensioenfonds Zorg en Welzijn (030) 277 55 77.